Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

1. Общая информация

1.1. Исполнительный орган Чеченской Республики (далее – разработчик проекта нормативного правового акта):

Министерство культуры Чеченской Республики (далее – Минкульт ЧР).

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

постановление Правительства Чеченской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 18 марта 2025 года № 83» (далее - проект нормативного правового акта).

1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: **низкая.**

1.4. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:

проект нормативного правового акта отнесен к низкой степени регулирующего воздействия в соответствии с подпунктом 3 пункта 5 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Чеченской Республики, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 1 июля 2015 года № 145 (далее – Порядок), поскольку проект нормативного правового акта не содержит положений, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 5, однако подлежит оценке регулирующего воздействия в соответствии с пунктом 2 Порядка.

1.5. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования:

начало: 16 марта 2026 года, окончание: 25 марта 2026 года.

1.6. Количество замечаний и предложений, полученных в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: **0**, из них учтено: полностью: **0**, частично: **0**.

1.7. Полный электронный адрес размещения сводки предложений, поступивших в связи с размещением уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: **http://www.mk-chr.ru/ministerstvo/otsenka-**

reguliruyushchego-vozdeystviya/, в подразделе раздела «Оценка регулирующего воздействия».

1.8. Контактная информация исполнителя (разработчика):

Ф.И.О.: **Шамсудинов Ислам Умарович**

Должность: **Заместитель директора департамента бюджетной и кадровой политики;**

Тел.: **8 (8712) 22-58-17;**

Адрес электронной почты: **mail@mk-chr.ru**

2. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

2.1. Формулировка проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования:

необходимость приведения нормативного правового акта Правительства Чеченской Республики в соответствие с законодательством Российской Федерации, в частности требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2025 года № 2137 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317».

2.2. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования (ключевые показатели, характеризующие наличие проблемы (при наличии)):

проект нормативного правового акта предусматривает внесение изменений в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Чеченской Республики от 18 марта 2025 года № 83 в целях приведения его в соответствие с федеральным законодательством (далее – Порядок предоставления выплат).

2.3. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:

отсутствие возможности получения единовременных компенсационных выплат работниками отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты;

отсутствие у Минкульта ЧР полномочий на утверждение перечня вакантных должностей работников отрасли культуры;

сложность формирования перечня вакантных должностей в связи с требованиями к сроку продолжительности существования вакантных должностей работников отрасли культуры;

наличие в нормативной правовой базе Чеченской Республики устаревших элементов, не позволяющих категории работников отрасли культуры реализовать свое право на компенсационную выплату.

Группы участников отношений, испытывающих негативные эффекты, и их количественные оценки:

работники отрасли культуры, прибывшие (переехавшие) на работу в населенные пункты Чеченской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек;

организации отрасли культуры, расположенные в сельских местностях.

3. Анализ практики иных субъектов Российской Федерации в соответствующей сфере

При разработке проекта нормативного правового акта была учтена практика субъектов Российской Федерации:

постановление Губернатора Краснодарского края от 16 марта 2026 года № 125 «О внесении изменений в постановление Губернатора Краснодарского края от 28 февраля 2025 года № 102 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Краснодарского края».

4. Цели предлагаемого регулирования

4.1. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

постановление Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2025 года № 2137 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317»

4.2. Описание целей предлагаемого регулирования, их соотношение с проблемой	4.3. Сроки достижения целей предлагаемого регулирования (при наличии)	4.4. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого регулирования
Актуализация регионального нормативного правового акта	***2026 и последующие годы***	***Ежеквартально, а также по мере внесения изменений***

		в федеральное законодательство в соответствующей сфере

5. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы, включая вариант, который позволит достичь поставленных целей без введения нового правового регулирования

5.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

предлагаемым правовым регулированием вносятся изменения в Порядок предоставления выплат. Данное правовое регулирование направлено на устранение рисков, обусловленных несоответствием действующих норм требованиям федерального законодательства.

Изменения призваны обеспечить соответствие регионального нормативного правового акта федеральному.

Наличие устаревшего элемента в нормативной правовой базе не позволяет работникам отрасли культуры реализовать свое право на компенсационную поддержку.

5.2. Описание иных способов решения проблемы, включая вариант, который позволит достичь поставленных целей без введения нового правового регулирования (*с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема, и количественных показателей*):

Иные возможные варианты решения проблемы отсутствуют, т.к. разрабатываемое правовое регулирование уполномоченных органов исполнительной власти обусловлено их компетенцией, а их действия - требованиями регионального и федерального законодательства.

5.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

предлагаемый способ решения проблемы является оптимальным, поскольку разработан в соответствии с требованиями федерального законодательства, создает актуальную правовую основу для осуществления Министерством культуры Чеченской Республики своей деятельности в данном направлении.

6. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы исполнительной власти Чеченской Республики, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

6.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	6.2. Количество участников группы

работники отрасли культуры, прибывшие (переехавшие) на работу в населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек.	**Неограниченное количество**
организации отрасли культуры, расположенные в сельских местностях	**157 По данным интернет-портала «Культура.РФ» (https://www.culture.ru/traditions/doma-kultury-i-kluby/location-chechenskaya-respublika)**

7. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов и местного самоуправления Чеченской Республики или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

7.1.Наименование функции, полномочия, обязанности или права	7.2.Характер изменения (новая функция/ изменяемая / отменяемая)	7.3.Оценка изменения трудозатрат по функции (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)
В случае невозврата работником культуры выплаты в бюджет Чеченской Республики в течение срока, указанного в требовании о возврате выплаты, направленном Минкультуры ЧР работнику культуры, или в случае отказа работника культуры от добровольного возврата выплаты Минкультуры ЧР обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке. Срок, указанный в требовании о возврате	***Изменяемая функция***	***Объем трудозатрат не изменяется, реализация полномочий предполагается в пределах штатной численности***

выплаты, не может превышать 30 календарных дней со дня получения такого требования работником культуры		

8. Сведения о расходах (доходах) бюджета Чеченской Республики и местных бюджетов:

8.1. Возможные расходы из бюджета Чеченской Республики и местных бюджетов при реализации предлагаемого правового регулирования:

Дополнительные расходы консолидированного бюджета Чеченской Республики не планируются.

8.2. Ожидаемые выгоды от реализации выбранного варианта достижения поставленных целей:

Приведение в актуальное состояние Порядка предоставления выплат

8.3. Источники данных: **ведомственные данные Минкульта ЧР.**

9. Новые обязанности (ограничения) для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей (ограничений), а также связанные с ними дополнительные расходы (доходы)

9.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования *(в соответствии с п.6.1)*	9.2. Новые обязанности (ограничения), изменения существующих обязанностей (ограничений), вводимые предлагаемым правовым регулированием (*указать соответствующие положения НПА)*	9.3. Описание расходов (доходов), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	9.4.Количественная оценка, тыс. рублей
Новые обязанности (ограничения) для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих) обязанностей (ограничений), а также связанные с ними дополнительные расходы (доходы не устанавливаются			

10. Оценка положительных и отрицательных последствий и рисков решения проблемы предложенным способом регулирования

10.1. Виды рисков	10.2. Оценки вероятности наступления рисков *(очень высокая вероятность / высокая вероятность / средняя вероятность)*	10.3. Методы контроля рисков	10.4. Степень контроля рисков *(полная / частичная / отсутствует)*
Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий отсутствуют			

11. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

11.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: **май 2026 года.**

11.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:

необходимость установления переходного периода проекта акта отсутствует;

11.3. установлена необходимость установления отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта:

необходимость установления отсрочки вступления в силу проекта нормативного правового акта не установлена.

12. Описание методов контроля эффективности выбранного способа достижения целей регулирования, индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

12.1. Наименование целей регулирования (*из раздела 4*)	12.2. Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования
актуализация регионального нормативного правового акта	***Соответствующий федеральному законодательству Порядка предоставления выплат.***

13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

13.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	13.2. Сроки мероприятий	13.3. Описание ожидаемого результата	13.4. Объем финансирования	13.5. Источники финансирования
принятие проекта нормативного правового акта;	***2026 год и последующие годы***	***Соответствие нормативного правового акта федеральному законодательству***	***не требует финансирования***	***не требует финансирования***

14. Выводы и дополнительные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

14.1. Выводы об отсутствии либо обоснованности наличия в проекте нормативного правового акта положений, которые:

14.1.1. вводят административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствуют их введению: **административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности не вводят.**

14.1.2. способствуют возникновению расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности: **не способствуют.**

14.1.3. способствуют возникновению расходов консолидированного бюджета Чеченской Республики: **не способствуют.**

14.1.4. способствуют ограничению конкуренции: **не способствуют.**

15. Сведения о сроках проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта и сводному отчету

15.1. Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта:

начало: 26 марта 2026 года, окончание: 16 апреля 2026 года.

15.2. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в связи с проведением публичных консультаций проекта нормативного правового акта: **по итогам публичных консультаций от участников публичных консультаций не получено замечаний для внесения в проект нормативного правового акта.**

15.3. Полный электронный адрес размещения проекта акта, сводного отчета, перечня вопросов и уведомления о разработке предлагаемого правового регулирования: **http://www.mk-chr.ru/ministerstvo/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/, в подразделе «Публичные консультации» раздела «Оценка регулирующего воздействия»**.

Заместитель министра культуры
Чеченской Республики Р.В. Милькиев